

Отчет об итогах наставничества

Педагог-наставник – Лазарева Ирина Викторовна

Молодой специалист – Чистякова Анна Михайловна

Период наставничества с сентября 2022г. по май 2023г.

Цель: способствовать профессиональному становлению нового педагога в профессию, развитию его компетенции и мастерства.

Задачи: помочь новому педагогу в личностной и социально-педагогической адаптации, привить интерес к педагогической деятельности, к правилам корпоративной культуры ДОУ, разъяснить механизм работы с учетом индивидуальных и возрастных особенностей дошкольников, организовать углубленное изучение инновационных педагогических технологий и освоение их на практике.

Заключение о результатах работы по наставничеству

Показатель	Краткая характеристика
Знания по профилю работы	Владеет теоретическими знаниями
Какие навыки и умения совершенствовались в течение года?	Изучены: нормативно-правовая база ДОУ, основная образовательная программа ДОУ, цели и задачи годового плана ДОУ. Оказана практическая помощь по правильной организации ведения документации воспитателя. Выбрана тема для самообразования. Изучены различные формы работы с семьёй.
Результаты совершенствования	Повысился уровень подготовки и проведения организованной образовательной деятельности: проводилась предварительная работа, применялись игровые проблемные ситуации, использовалось ИКТ. Стали шире использоваться здоровьесберегающие технологии. Расширилось содержание предметно-развивающей среды.

Отношение к работе	За время наставничества проявляла заинтересованность, высокую активность, творческий подход, компетентность во всех образовательных областях.
Работоспособность	Высокая
Дисциплинарность	Ответственно подходит к работе
Взаимоотношение с коллегами	Доброжелательные
Выполнение требований и стандартов	Отмечены желание молодого педагога к самосовершенствованию, повышению уровня своего профессионального мастерства.
Выявленные проблемы	Основные трудности в профессиональной деятельности - ведение документации, продуктивное взаимодействие педагога с родителями воспитанников, привлечение их к сотрудничеству, выбор темы по самообразованию.
Задачи на следующий учебный год	В дальнейшем педагог планирует и дальше повышать свой профессиональный рост.

Вывод: Молодому педагогу оказана помощь в:

- приобретении теоретических знаний и практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности «воспитатель»;
- выработке умения применять теоретические знания в конкретной практической работе.

Совместно с молодым специалистом были проанализированы профессиональные компетенции, которыми обладает специалист, отмечали слабые и сильные стороны, искали пути и принимали решения для их усовершенствования; совместная деятельность с наставником позволила Анне Михайловне реализовать себя, развить личностные качества, коммуникативные умения, совершенствовать педагогическую базу, развить умения управлять детским коллективом, наладить эффективное сотрудничество с родителями воспитанников.